

En échange des tâches qu'ils effectuent dans leur travail, les gens reçoivent un salaire. Le montant varie selon le métier, le poste, l'ancienneté, l'expérience, l'entreprise...

De la fiche de paie au porte-monnaie

Parmi les personnes qui travaillent, on peut distinguer deux catégories : les indépendants et les salariés. Les indépendants vendent un produit (comme le pain pour les boulangers) ou un service (comme une coupe de cheveux pour les coiffeurs). Pour calculer l'argent qu'ils gagnent vraiment, il faut retirer de leurs ventes les dépenses qu'ils ont faites (l'achat de la farine pour le boulanger par exemple).

SALAIRES

LE GRAND ÉCART ?

Echelle des salaires

Retrouve qui gagne combien...

Aide à domicile	●	●	9640 €
Avocat	●	●	8144 €
Agent de service	●	●	6868 €
Médecin	●	●	1703 €
Directeur de banque	●	●	1688 €
Apprenti boulanger	●	●	1635 €

Réponse : avocat 9640 € / médecin 8144 € / un directeur de banque 6868 € / agent de service 1703 € / apprenti boulanger 1688 € / aide à domicile 1635 €

Il y a des personnes qui touchent quelques centaines d'euros (ils sont nombreux) et d'autres, des centaines de milliers d'euros (ils sont peu nombreux...). Tout en bas de l'échelle, si on ne prend que ceux qui travaillent 35 h par semaine (le temps « complet »), il existe un minimum : le « Smic » (salaire minimum interprofessionnel de croissance*), qui rapporte aujourd'hui 1 425 € brut par mois. Tout en haut, il n'y a pas de limites : certains dirigeants d'entreprise perçoivent 100 000 € par mois ou plus.

Moins de 1 % des personnes qui travaillent touchent plus de 7 500 € par mois. Si on ne tient pas compte des 1 % supérieurs, l'échelle des salaires va donc de 1 000 à 7 500 € net par mois. D'un côté, on a des salariés qui arrivent tout juste à joindre les deux bouts s'ils doivent payer un loyer, les courses, l'électricité..., de l'autre des salariés qui peuvent mettre beaucoup d'argent de côté.

Les salariés, eux, touchent une paie tous les mois, qu'on appelle le salaire « brut ». « Brut », parce qu'il faut lui enlever les cotisations* (pour l'assurance maladie, le chômage, etc.) pour avoir la somme que touche le salarié, qu'on appelle le salaire « net ».

Très gros revenus

En fait, les très très gros revenus* ne sont pas des salaires mensuels, mais des primes, des revenus de droits à l'image*, de droits d'auteur*, ou sur des produits dérivés*. Ces sommes sont parfois colossales, de plusieurs centaines de milliers d'euros, négociées au moment de l'embauche. Les sportifs, eux, touchent des primes quand ils jouent des matchs, quand ils remportent des médailles, quand ils sont transférés dans un autre club... Grands patrons, sportifs de haut niveau et stars du show-biz bénéficient aussi de nombreux avantages en nature : logements, repas, chauffeurs...

LE BINGO DES PRIMES

En 2010, Franck Riboud, patron de Danone, a gagné 4,39 millions d'euros, ce qui représente 268 années de SMIC. En 2011, le footballeur Yoann Gourcuff a gagné 6,8 millions d'euros (soit 415 années de SMIC) et Dany Boon a gagné 7,5 millions d'euros, ce qui équivaut à 461 années de SMIC.



A PARTIR DE QUEL MONTANT GAGNE-T-ON BIEN SA VIE ?

Il existe un seuil de pauvreté (voir la fiche 11) mais pas de seuil de richesse. On pourrait par exemple penser qu'on gagne bien sa vie quand on gagne deux fois 1 590 € par mois (niveau de vie médian : la moitié des salariés gagne moins, l'autre moitié gagne plus). Alors, avec combien d'euros par mois serait-on riche ? 3 180 €. On pourrait aussi se dire que quand on est dans les 10 % les mieux payés, on gagne bien sa vie : alors il faudrait toucher plus de 3 255 €.

Pourquoi certaines personnes sont mieux payées que d'autres ?

On ne touche pas les mêmes salaires parce qu'on n'a pas tous accès aux mêmes emplois. Mais pourquoi certains sont bien payés et d'autres mal ? En France, le prestige* des études compte beaucoup. Certains métiers demandent des compétences (et aussi des responsabilités) particulières (comme pour un chirurgien ou un footballeur professionnel) : ceux qui les ont sont assez rares pour faire monter les enchères des salaires. Le secteur d'activité joue aussi : par exemple, les salaires sont plus élevés dans la finance que dans le bâtiment, parce que la finance est un secteur qui rapporte beaucoup d'argent. De même, les salaires sont plus élevés (en moyen-

Pour être précis, il faut tenir compte d'autres facteurs :

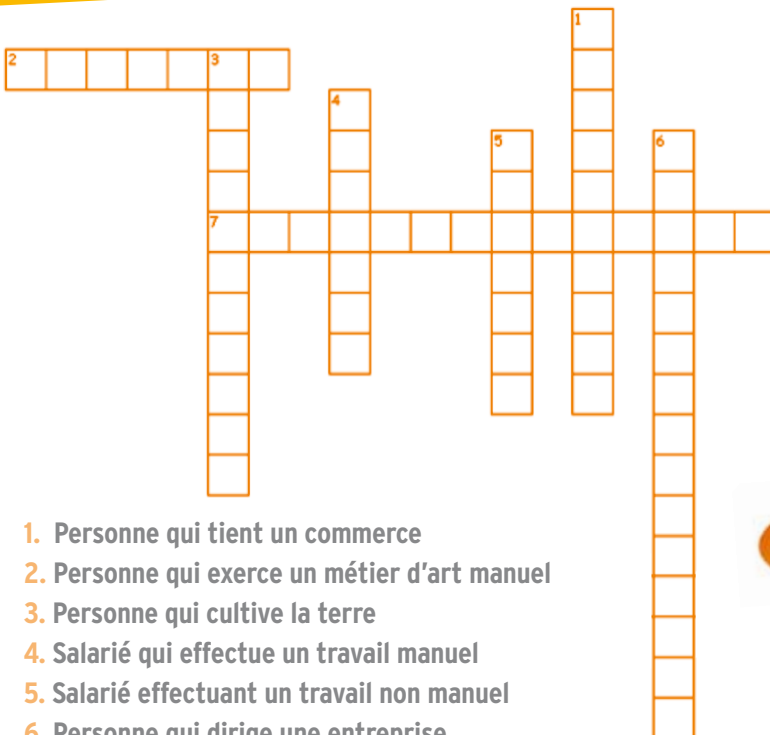
Le prix des logements : le loyer n'est pas le même à Brest ou à Paris.
Le coût des transports : quand on habite la campagne, on dépense bien plus en essence.

La taille de la famille : on ne vit pas pareil avec 2 000 euros pour une famille de cinq personnes ou pour une personne seule.



ne !) dans les grandes entreprises que dans les petites, parce qu'elles font plus de bénéfices. Les salaires varient aussi en fonction de l'ancienneté : les employeurs tiennent compte de l'expérience des personnes qui travaillent car, avec le temps, elles vont plus vite, font moins d'erreurs, etc. Dans certains secteurs, il existe des règles qui précisent à quelle tâche correspond tel salaire et combien on doit payer une personne qui a de l'ancienneté, cela s'appelle les « conventions collectives ». Les conditions de travail ne semblent pas jouer sur les salaires. En général, ceux dont l'activité est la plus pénible sont aussi les moins bien payés !

Qui fait quoi ?



1. Personne qui tient un commerce
2. Personne qui exerce un métier d'art manuel
3. Personne qui cultive la terre
4. Salarié qui effectue un travail manuel
5. Salarié effectuant un travail non manuel
6. Personne qui dirige une entreprise
7. Salarié qui dirige un service

Réponse : 1. commerçant / 2. artisan
3. agriculteur / 4. ouvrier / 5. employé
6. chef d'entreprise / 7. cadre supérieur

Comment fait-on pour gagner plus ?

Quand on travaille, on ne gagne pas le même salaire toute sa vie. L'entreprise peut décider d'augmenter tous les salaires, discutant cette augmentation avec les syndicats qui représentent les salariés. En général, elle augmente le salaire aussi avec l'ancienneté. Le salarié peut aussi faire des « heures supplémentaires »*. Enfin, un salarié peut changer de poste de travail, en suivant une formation ou parce que l'entreprise estime qu'il peut occuper un emploi avec davantage de responsabilités.

DISCRIMINÉ(E)S

A poste équivalent, on estime que les femmes gagnent 10 % de moins que les hommes. De même, les représentants des salariés, les syndicalistes, progressent souvent moins vite que les autres dans l'entreprise.